



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΗΜΟΣ ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ-ΜΕΘΑΝΩΝ

Ταχ.Δ /νση: Γαλατάς Τροιζηνίας, Τ.Κ.: 180 20

Τηλ.: 22980 42211

E-mail : dhmostr@otenet.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΠΡΟΚΥΡΞΗΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΝΟΣ (1) ΑΤΟΜΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ, ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΩΣ ΔΥΟ (2) ΜΗΝΩΝ (μέχρι 31/08/2025), στα πλαίσια υλοποίησης προγράμματος παιδικών δραστηριοτήτων (διοργάνωση summer camp 2025).

Ο Δήμαρχος Τροιζηνίας – Μεθάνων λαμβάνοντας υπόψη,

1. Τη διάταξη του άρθρου 206 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ Α'143) για την πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν.4765/2021 (Α'6), δηλ. με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Σύμφωνα με την παρ. 2 περίπτ. ιε. εδάφιο 2 του άρθρου 2, του Ν.4765/2021, ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν Κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται το άρθρο 42 του Ν.4765/2021, περί παράβασης καθήκοντος και παραπομπής υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία και το άρ.51 παρ.8 του ίδιου νόμου, περί καταλογισμού του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρ.9 παρ.20 του Ν.4057/2012 (ΦΕΚ Α' 54), όπως τροποποιήθηκε με το άρ.12 παρ. 22 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ Α' 85), και του άρ.206 παρ.3 του Ν.3584/2007, η πρόσληψη δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ Α'280).

2. Τη διάταξη του άρθρου 207 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ Α'143), σύμφωνα με την οποία μετά τη λήξη του χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται.

Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σε αυτά. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικοιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανομένου. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

3. Τη με α.π.οικ.23440/12-6-2012 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., στην οποία αναφέρεται ότι κατά την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού ισχύουν οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ.164/2004– ΦΕΚ Β'134, περί απαγόρευσης διαδοχικών συμβάσεων και ανώτατης διάρκειας αυτών, όπου προβλέπεται ελάχιστο κενό 3 μηνών μεταξύ των συμβάσεων που συνάπτονται με τον ίδιο εργαζόμενο και τον ίδιο εργοδότη για την κάλυψη ίδιων ή παρεμφερών αναγκών, ενώ σε κάθε περίπτωση οι διαδοχικές συμβάσεις κάθε εργαζόμενου δεν επιτρέπεται να είναι περισσότερες των τριών, απαγορεύεται δε συμβάσεις που έχουν συναφθεί διαδοχικώς (δηλ. που μεταξύ τους μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των 3 μηνών) στον ίδιο εργοδότη κλπ., να υπερβαίνουν τους 24 μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας απασχόλησης.
4. Το με αρ.πρωτ.43298/9-7-2020 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ., σύμφωνα με το οποίο η υποχρέωση πρόβλεψης θέσεων αριθμητικά προσωπικού ΙΔΟΧ στον Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. αφορά αποκλειστικά προσωπικό που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του άρ.205 του Ν.3584/2207 και δεν καταλαμβάνει, ούτε συνυπολογίζεται στις λοιπές περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ (όπως την παρούσα που διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ.206 του Ν.3584/2207).
5. Την υπ' αριθμ. 3221/26-05-2025 Βεβαίωση Προϊσταμένης οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πίστωσης.
6. Την με αριθ. 309/2025 (ΑΔΑ ΨΧΡ1ΩΗΛ-ΥΒ7) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Τροιζηνίας - Μεθάνων :περί έγκρισης πρόσληψης Ενός (1) ατόμου για κάλυψη έκτακτων αναγκών για το summer camp έως 31/08/2025, τομέα Διοίκησης και Οικονομίας, Ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη ενός ατόμου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως δύο (2) μηνών (μέχρι 31/08/2025), πλήρους απασχόλησης για την κάλυψη κατεπειγουσών εποχικών πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών, για την ομαλή και ασφαλή υλοποίηση του καλοκαιρινού προγράμματος απασχόλησης μικρών παιδιών του Δήμου Τροιζηνίας – Μεθάνων «Summer Camp 2025» και συγκεκριμένα του κάτωθι ανά κλάδο/ειδικότητα, αριθμού ατόμων, με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα και διάρκεια σύμβασης, (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α):

Αναλυτικά:

Ειδικότητα	Αριθμός Ατόμων	Ειδικά Τυπικά Προσόντα
------------	----------------	------------------------

ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	α) Οποιοδήποτε δίπλωμα Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 Ι.Ε.Κ. ή δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης Ι.Ε.Κ. ή πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας Επαγγελματικού Λυκείου (ΕΠΑ.Λ.) ή απολυτήριο ή πτυχίο ΕΠΑ.Λ. ή πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 4 ΕΠΑ.Λ. ή πτυχίο Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε.) Β' κύκλου Σπουδών ή πτυχίο Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Εργοδηγών (Ν.Δ. 580/1970) ή απολυτήριος τίτλος: - Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου (Ε.Π.Λ.) ή - Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (Τ.Ε.Λ.) ή - Γενικού Λυκείου ή - Ενιαίου Λυκείου ή - Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής. β) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου.
--------------------------------	---	--

Σημείωση : Σε περίπτωση κατάθεσης αιτήσεων από υποψηφίους με έλλειψη της περ. β) θα αξιολογηθούν μόνο σε περίπτωση που δεν υπάρχουν άλλες αιτήσεις.

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

- Οι υποψήφιοι/ες όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 67 ετών και κατ' εξαίρεση έως 70 ετών, όσοι έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα.
- Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν.
- Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση κλπ).

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους, πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά :

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας.
2. Αντίγραφο τίτλου σπουδών
3. Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία θα δηλώνουν ότι :

α) έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης.

β) δεν έχουν κώλυμα πρόσληψης, σύμφωνα με τα άρθρα 15, 16 και 17 του ν. 3584/2007.

γ) δεν έχουν απασχοληθεί στο Δήμο με ανάλογη σύμβαση εργασίας, από 29/08/2024 και μετά.

4. Βιογραφικό σημείωμα

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά : α) είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή ή μέσω του gov.gr στα γραφεία μας στην ακόλουθη διεύθυνση : στο πρωτόκολλο του Δήμου Τροιζηνίας – Μεθάνων (εντός του Δημοτικού Καταστήματος Γαλατά), κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες (08:00' – 15:00',) μέχρι και την Παρασκευή 18/07/2025 και β) είτε ηλεκτρονικά στο mail : dhmostr@otenet.gr, μέχρι και το Σάββατο 19/07 και ώρα 12:01' μμ.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από 17/07/2025 έως 19/07/2025 και ώρα 12:01' μμ.

Σε περίπτωση μη κάλυψης των θέσεων θα γίνει επαναπροκήρυξη για τη θέση που δεν καλύφθηκε.

Οι υποψήφιοι για τις παραπάνω θέσεις θα καταταγούν στους πίνακες κατάταξης σύμφωνα με τα απαραίτητα τυπικά προσόντα της εκάστοτε θέσης, την προϋπηρεσία που θα καταθέσουν. Τα κριτήρια αξιολόγησης θα είναι σύμφωνα με ότι ορίζει το Α.Σ.Ε.Π. και η αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων θα γίνει σε συνεδρίαση της ορισμένης για αυτό 3μελούς επιτροπής αξιολόγησης αιτήσεων του Δήμου Τροιζηνίας – Μεθάνων.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, η τελική θέση τους στους πίνακες κατάταξης θα ορισθεί κατόπιν δημόσιας κλήρωσης, η οποία θα γίνει από τριμελή επιτροπή αξιολόγησης του Δήμου Τροιζηνίας – Μεθάνων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΗΜΟΥ ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ - ΜΕΘΑΝΩΝ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΘ. ΜΟΥΓΙΟΣ